



**COMUNE DI PEDEROBBA**

**Provincia di TREVISO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |  |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione   |  | 17/07/2019   |
| Periodo temporale di vigenza   |  | Anno 2019  |
| Composizione della delegazione trattante   |  | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti);</p> <p>Bassani Manuela – Segretario Comunale (ora non più in servizio presso l'ente)</p> <p>Forlin Graziano – Responsabile Area Affari Generali e Legale - Vicesegretario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>CGIL – Lopin Alberto</p> <p>CISL – De Carlo Paolo</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>CGIL – Lopin Alberto</p> <p>CISL – De Carlo Paolo</p> <p>Rappresentanze Sindacali Unitarie</p> <p>Lio Guido.</p> |
| Soggetti destinatari   |  | Personale non dirigente  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)   |  | <p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019</p> <p>b) Criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche.</p> <p>c) attribuzione dei premi correlati alla performance</p>  |
| <p>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>            | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Viene acquisita corredata dalla presente relazione tecnico/finanziaria</p>   |
|  |  | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>In attesa di parere..</p>  |
|  | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 15.03.2019 di approvazione del PEG, e n. 32 del 08.04.2019.</p>   |
|  |  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 9. del 28.01.2019</p>  |
|  |  | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni richieste</p>   |
|  |  | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'Oiv ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>  |

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. I criteri e le risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali: le parti concordano di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 da attribuire con decorrenza giuridica economica dal primo gennaio 2019 ad una quota limitata di dipendenti, con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'articolo 12 del citato CCI 2019-20212.
2. Le risorse da destinare alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione.
3. L'impegno a proseguire anche per l'anno 2020 le progressioni economiche orizzontali.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

##### **- INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO:**

- Secondo quanto disciplinato con CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/03/2019

- *IMPORTO STIMATO PER L'ANNO 2019 € 1.649,00*

##### **- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – Art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018**

- Secondo quanto disciplinato con CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/03/2019

*IMPORTO STIMATO PER L'ANNO 2019 max € 5.000,00*

##### **- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – Art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018**

- Secondo quanto disciplinato con CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/03/2019

*IMPORTO STIMATO PER L'ANNO 2019 € 600,00*

##### **- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO**

- Secondo quanto disciplinato con CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 27/03/2019

*IMPORTO STIMATO PER L'ANNO 2019 € 313,00*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

- **COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI PER SENTENZE FAVOREVOLI**

- Secondo quanto disciplinato dal regolamento di organizzazione dell'Ufficio Legale approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 30.12.2016

IMPORTO STANZIATO € 13.438,43

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportati nel presente CDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.02.2018 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CDI stralcio anno 2019 stabilisce di attribuire l'istituto delle progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti, con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'articolo 12 del CCI 2019/2021, partendo dai livelli più bassi (A, B e C), e nel limite di € 6.500,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ognuna delle categorie predette, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario, solo qualora l'ammontare delle risorse necessarie per completare il valore economico della progressione, per ciascuna categoria, sia inferiore o pari al 50% del valore economico complessivo della progressione stessa, come previsto al punto 9 dell'art. 21 del C.C.I. 2019/2021.

Il CDI impegna formalmente a proseguire anche per l'anno 2020 le progressioni economiche orizzontali impegnando le risorse da destinarsi al proseguo del percorso di riconoscimento delle professionalità interne con particolare attenzione alla categoria D no ricoprenti la funzione di P.O.

Il CDI destina le risorse residue al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dettagliatamente indicati nella delibera di approvazione del P.E.G, è previsto un incremento della produttività del personale che sarà valutato secondo il vigente sistema di valutazione della performance individuale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: ---

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione n.225 del 04/06/2019 per un totale di Euro 82.910,01 ed integrato con determinazione n. 512 del 11.12.2019 per compensi professionali legali a seguito di sentenze favorevoli per € 13.438,43 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo   | Importo     |
|--|-------------|
| Risorse stabili  | € 82.439,78 |
| Risorse variabili  | € 470,23    |
| Risorse variabili per compensi legali a seguito di sentenze favorevoli | € 13.438,43 |
| TOTALE   | € 96.348,44 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 82.439,78 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione  | Importo      |
|--|--------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | € 115.757,37 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione  | Importo    |
|--|------------|
| Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) | € 1.996,80 |
| Differenze degli incrementi retributivi a regime                               | € 1.631,50 |
| RIA e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato              | € 124,67   |
| TOTALE   | € 3.752,97 |

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 13.908,66 e sono così determinate:

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| Economie su straordinario anno 2018  | € 470,23    |
| Compensi professionali legali per sentenze favorevoli con spese rimborsate | € 13.438,43 |
| TOTALE   | € 13.908,66 |

*Le risorse per compensi professionali legali per sentenze favorevoli con spese rimborsate non sono soggette al limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e sono state tutte incassate.*

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

€ 6.506,20 Riduzione per rispetto limite di spesa anno 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lvo 175/2017)

€ 30.564,36 Riduzione permanente (art. 1 comma 456 L. 147/2013)

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione   | Importo            |
|--|--------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | € 82.439,78        |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 470,23           |
| Risorse variabili per compensi professionali legali per sentenze favorevoli  | € 13.438,43        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 96.348,44</b> |

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse (i dati sono presunti):

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)  | € 37.075,16        |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)   | € 12.109,80        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)  | --                 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)  | --                 |
| Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) | --                 |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 49.484,96</b> |
| A dedurre PEO personale in convenzione c/o altri enti   | € - 1.496,76       |
| A dedurre Indennità di comparto q.fdo personale in convenzione c/o altri enti   | € - 234,74         |
| <b>TOTALE GIÀ IMPEGNATO</b>   | <b>€ 47.453,49</b> |

Le risorse variabili relative ai compensi professionali legali per sentenze favorevoli rimborsate dalla controparte quantificate in € 13.438,43 non sono oggetto di contrattazione e sono erogate nel rispetto del regolamento di organizzazione dell'Ufficio Legale Comunale approvato con delibera di G.C. n. 131 del 30.12.2016.

##### Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)                      | (+) € 96.348,44    |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-) 60.891,92      |
| <b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>   | <b>€ 35.456,52</b> |

##### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse (valori presunti)

| Descrizione  | Importo     |
|--|-------------|
| Progressioni Economiche Orizzontali – salvo arrotondamenti per completare l'attribuzione della progressione nel pieno valore economico | € 6.500,00  |
| Indennità condizioni lavoro  | € 1.649,00  |
| Indennità responsabilità   | € 5.000,00  |
| Indennità anagrafe/stato civile  | € 600,00    |
| Indennità lavoro esterno vigilanza   | € 313,00    |
| Spese per straordinario elettorale   | € 2.500,00  |
| Performance individuale  | € 18.894,52 |
| TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)                    | € 35.456,52 |

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta che le risorse stabili ammontano ad € 82.439,78e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono stimate in € 47.453,49 per precedenti contratti ed in € 6.500,00 per la presente contrattazione, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Si attesta che le risorse variabili ammontano ad € 470,23 sono destinante, insieme a parte delle risorse stabili, alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.02.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26.02.2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Modulo III - Schema genera**

**le riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

| <b>Costituzione fondo</b>   | <b>Fondo anno 2019</b> | <b>Fondo anno 2016 (limite)</b> |
|---|------------------------|---------------------------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>   |                        |                                 |
| Fondo determinato per le risorse stabili dedotta quota destinata a costituzione fondo straordinario   | 115.757,37             | 115.208,96                      |
| RIA e Assegno ad Personam personale cessato   | 124,67                 |                                 |
| <b>TOTALE</b>   | <b>115.882,04</b>      | <b>115.208,96</b>               |
| Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) | 30.564,36              | 30.564,36                       |
| Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)  | //                     | 4.957,28                        |
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)  | 6.506,20               |                                 |
| Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)   |                        | 875,81                          |
| <b>TOTALE PARTE FISSA SOGGETTA AL LIMITE</b>  | <b>78.811,48</b>       | <b>78.811,51</b>                |
| Incremento € 83,20 su base annua personale in servizio al 31/12/2015  | 1.996,80               |                                 |
| Differenze incrementi retributivi a regime  | 1.631,50               |                                 |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>   | <b>82.439,78</b>       |                                 |
| <b>TO</b>   |                        |                                 |
| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>  |                        |                                 |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)  | 470,23                 | //                              |
| <b>Compensi ISTAT + AVVOCATURA</b>  | <b>13.438,43</b>       | <b>42.678,00</b>                |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>   | <b>13.908,66</b>       | <b>42.678,00</b>                |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>  | <b>96.348,44</b>       | <b>121.489,51</b>               |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>                            | <b>Fondo anno 2019</b> |
|--|------------------------|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> |                        |
| <b>TOTALE PRESUNTO</b>   | <b>€ 60.891,92</b>     |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>     |                        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 35.456,52</b>     |



| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>       |                    |
|---|--------------------|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | € 60.891,92        |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa     | € 35.456,52        |
| Destinazioni ancora da regolare                                 | € 0                |
| <b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>    |                    |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 96.348,44</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

In sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Annuale lo stanziamento iniziale del fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla contabilità armonizzata in corrispondenza dei vari capitoli del PEG, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati dalla procedura informatica delle paghe. Mensilmente i dati relativi alle somme del salario accessorio già contrattato sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, mentre il salario accessorio oggetto di contrattazione integrativa è imputato ai seguenti capitoli di spesa:

Cap. 10600 "Fondo efficienza personale dipendente"

Cap. 10610 "Contributi previdenziali c/ente fondo efficienza personale"

Cap. 10620 "Irap fondo efficienza personale"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del fondo.

Il fondo costituito con determina n. 225 del 04.06.2019 ed integrato con determina n. 512 del 11.12.2019 del responsabile dell'area economico finanziaria rispetta il limite di spesa del trattamento accessorio 2016.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura ai capitoli di spesa Cap. 10600/10610/10620 per il trattamento accessorio del personale dipendente e ai Cap. 10185/10186/10187 per i compensi professionali legali.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione ha trovato adeguata copertura nel bilancio di previsione 2019, secondo quanto previsto dal principio contabile all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 come di seguito indicato:

- Le risorse destinate agli istituti aventi carattere certo e continuativo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) hanno trovato copertura nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale suddivisi per missioni e programmi.

- Le risorse oggetto di contrattazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2019 con reimpunzione per esigibilità all'anno 2020, alla sottoscrizione del contratto decentrato.

Sarà cura del Responsabile del Servizio Finanziario provvedere alla corretta determinazione delle risorse da liquidare, quantificate in questa sede in modo presunto, nel rispetto dei limiti complessivi di spesa della contrattazione decentrata.

Pederobba, 11.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE F.F.

