

COMUNE DI PEDEROBBA
(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell' art. 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell' anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Bassani Manuela – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, R.S.U. Firmatarie della preintesa OO.SS.: Sig.ri Lopin Alberto, De Carlo Paolo Firmatario della preintesa RSU: Pandolfo Dino
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 secondo i criteri già concordati al CCDI.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si sottopone alla certificazione del Revisore Unico
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Con delibera di G.C. n. 5 del 15.01.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018 - 2020, parte economica, integrato con successiva delibera di Giunta n. 24 del 12.03.2018 di approvazione del Piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato adottato con delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

a) Si da atto che:

- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, richiederà tempi non brevi;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4, del C.C.N.L. 1.04.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi.

Si da atto conseguentemente, che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito secondo la disciplina del C.C.N.L. del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo triennale, sono definiti sulla base della disciplina del vigente Contratto collettivo integrativo 2013 – 2015, sottoscritto in data 10 luglio 2013;

- b) Gli importi inseriti nel prospetto di ripartizione del fondo sono quelli spettanti a consuntivo 2018 salvo conguagli per l'esatta quantificazione delle risorse destinate alle varie indennità:
- c) Le parti hanno inoltre dato atto che con delibera di G.C. n. 67 del 16.10.2017 a valere sulle risorse della produttività 2017 è stato costituito il nuovo Fondo per Lavoro Straordinario per €536,61, quantificato sulla base dello straordinario liquidato nell'anno 1999, ridotto del 3%. Su tale fondo gravano le spese le indennità di disagio e le "indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi" e le eventuali economie di spesa confluiranno nelle risorse variabili dell'esercizio 2019.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse della contrattazione decentrata dell'anno 2018 (incluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ecc), sono utilizzate sulla base dei criteri stabiliti dal CCDI sottoscritto in data 10.07.2013 e della presente contrattazione nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	31.502,46
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	37.079,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.277,33
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
CCNL 14.09.2000 art. 36 Indennità Maneggio Valori	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (quota fondo)	12.109,80
CCDI 2012/2015 Altro (indennità reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi)	
Recupero P.E.O. personale comandato c/o altri enti	-1.489,15
Recupero Ind.tà comparto q.f. personale in comando c/o altri enti	-234,77
RISORSE VARIABILI Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (istat progettazione, avvocatura, ecc.) da quantificare a consuntivo sulla base delle sentenze favorevoli all'ente.	
Totale	80.245,23

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta comunale n. 14 del 16.02.2005 ed aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 72 del 20.12.2010.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni fossero validi solo per le annualità 2011/2014.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme per produttività generale, la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione in sede di PEG nel quale, ai sensi dell'art. 169 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 (TUEL), sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009; il compenso di produttività, come l'indennità di risultato riservata ai Responsabili di Area, viene quantificata anche in diretta proporzione del risultato della scheda di valutazione redatta annualmente dal Responsabile al personale assegnato all'Area propria di competenza.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 15.01.2018 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018 - parte economica e con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 12.03.2018, con l'affidamento ai Responsabili di Area degli obiettivi di gestione per l'anno 2018.

I compensi relativi all'avvocatura saranno stanziati a conclusione dei procedimenti giudiziari in corso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si conferma l'istituzione del "buono pasto", in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di €7,00 e attivato con convenzione Consip per i buoni pasto elettronici.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 79 del 01.10.2018, n. 96 del 03.12.2018 e con determinazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n. 429 del 28.11.2018.

Per quanto riguarda gli importi relativi agli incentivi per compensi legali, si precisa che saranno liquidati a seguito di adozione di apposite determinazioni del Responsabile dell'Area Affari Generali.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	80.245,23
Risorse variabili	11.300,00
Totale	91.545,23

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	115.53,34
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.433,84
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	124,67
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	- 6.506,26
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	- 30.564,36
TOTALE RISORSE STABILI	80.245,23

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Non ci sono risorse variabili soggette a limitazione	0
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	11.300,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	11.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.300,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

E' stata effettuata la decurtazione storicizzata sul fondo relativo all'esercizio 2014, come previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per €30.564,36;

E' stata effettuata la decurtazione per effetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 per rispetto del limite del fondo anno 2016 per €6.506,26.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	117.315,85
Risorse variabili	11.300,00
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/10 ss.mm.ii.	-30.564,36
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-6.506,26
Totale	91.545,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa temporanea allocata all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni dei CCNL, destinate a progressioni economiche pregresse e dal vigente contratto integrativo.

Si tiene conto anche delle risorse relative al personale dipendente del Comune di Pederobba in comando presso altri enti che impattano sul fondo della produttività 2018.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.109,80
Progressioni orizzontali	37.079,56
Indennità di rischio presunto	1.277,33
Recupero P.E.O. personale in comando c/o altri enti	-1.489,15
Recupero ind.tà comparto q.f. personale comandato c/o altri enti	-234,77
Totale	48.742,77
Compensi correlati alle risorse indicate all'art. 15, comma 1 lettera k (ici, progettazioni, compensi legali)	11.300,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2012/2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le somme relative ai compensi dell'avvocatura sono escluse dalla contrattazione decentrata e saranno rese disponibili alla conclusione dei procedimenti giudiziari in corso.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €31.502,46, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori CCNL 14.09.2000 art. 36 su giorni di effettiva presenza	
- Economo importo presunto €109,72	€152,36
- Altri Agenti Contabili importo presunto €42,64	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
-Responsabile Ufficio Anagrafe	2.500,00
-Responsabile Assistente Sociale	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.850,10
Totale	31.502,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.742,77
Somme regolate dal contratto	31.502,46
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	80.245,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad € 80.245,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio) ammontano a €48.742,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

I compensi per la produttività collettiva vengono erogati in diretta correlazione con i risultati della valutazione del personale operata annualmente, in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento

qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 15.01.2018 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018 – parte economica e con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 12.03.2018, con l'affidamento ai Responsabili di Area delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2018.

Le risorse destinate agli incentivi in questione saranno rese disponibili a seguito dell'accertamento dal parte dell'Organismo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi nel corso dell'esercizio 2018.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per le annualità 2011/2014 abbiano cessato i loro effetti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2016.

COSTITUZIONE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2018
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1 CCNL 2016/2018) dedotta quota destinata a costituzione fondo straordinario	115.208,84	115.757,34
RIA cessati 2017 (art. 67 c. 2 lettera c CCNL 2016/2018)		124,67
Totale trattamento accessorio anno	115.208,84	115.882,01
Decurtazione storicizzata anno 2014	-30.564,36	-30.564,36
Decurtazione rispetto limite 2015 e cessazione personale	-5.833,09	
Decurtazione art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017		-6.506,26
RISORSE STABILI	78.811,39	78.811,39
Risorse stabili non soggette al limite		1.433,84
Differenziali progressioni economiche orizzontali (art. 67 c. 2 lett. b) – dichiarazione congiunta n. 5 – CCNL 2016/2018)		
TOTALE PARTE FISSA DEL FONDO RISORESE DECENTRATE 2018		80.245,23

COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI	
Specifiche disposizioni di legge (art. 67, c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018)		
Compensi ISTAT	678,00	
Compensi Avvocatura	42.000,00	11.300,00
Somme non soggette al limite di spesa		
TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	42.678,00	0
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	121.489,39	91.545,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La quota relativa alle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale prima del blocco imposto dal D.L. 78/2010 ha trovato copertura nei capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali anch'essi capienti.

Nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali ove trovano capienza le risorse stabili e gli oneri a carico dell'Ente, e alle imposte ove trova capienza l'IRAP a carico dell'Ente. Le somme del fondo relative alle risorse oggetto di contrattazione trovano copertura in unico capitolo di spesa e nei rispettivi capitoli per gli oneri previdenziali e l'Irap a carico dell'Ente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato avendo operato la riduzione storicizzata effettuata nel fondo dell'esercizio 2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e la riduzione effettuata ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 429 del 28.11.2018 del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, ha trovato adeguata copertura nel bilancio di previsione 2018/2020, secondo quanto previsto dal principio contabile all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 come di seguito indicato:

- Le risorse destinate agli istituti aventi carattere certo e continuativo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) hanno trovato copertura nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale suddivisi per missioni e programmi;
- Le risorse oggetto di contrattazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2018 con reimputazione per esigibilità all'anno 2019.

Sarà cura del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria provvedere alla corretta determinazione delle risorse, quantificate in questa sede in modo presunto, in sede di liquidazione del trattamento accessorio, nel rispetto dei limiti complessivi di spesa della contrattazione decentrata.

Pederobba, 17.12.2018

Il Presidente della Delegazione Trattante
Bassani dott.ssa Manuela

