

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

In data 30.12.2016 nella Sede Municipale del Comune di Pederobba ha luogo l'incontro tra:

- Per la parte sindacale:  
Lopin Alberto  
Carraretto Silvia
  
- Le RSU nelle persone:  
Pandolfo Dino  
Piovesan Luana
  
- Per la parte pubblica:  
il Segretario Comunale Bassani Manuela,  
il Vicesegretario Forlin Graziano

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente accordo:

### Ripartizione fondo produttività 2016

Le parti

- visto il prospetto con la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2016,
- considerato che il fondo costituito è di € 122.026,00 di cui:
  - a) Risorse stabili € 79.348,00
  - b) Risorse variabili € 678,00 per compensi ISTAT
  - c) Risorse variabili € 42.000,00 per compensi Avvocatura
- considerato che:
  - a) Il fondo è stato quantificato nel rispetto dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015, con riferimento a n. 1 cessazione e a n. 1 assunzioni alla data del 31.12.2016, con una riduzione complessiva di € 5.833,09
  - b) i compensi ISTAT sono già stati erogati;
  - c) i compensi per avvocatura non sono oggetto di contrattazione decentrata;
  - c) ai sensi del contratto collettivo integrativo decentrato stipulato il 10.07.2013 sono stati finanziati con il fondo costituito i seguenti istituti ed indennità:



<b>FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>IMPORTO</b>
Progressioni economiche maturate alla data del 31.12.2016	30.905,37
Indennità di comparto (quota fondo)	11.169,62
Indennità di rischio e disagio <b>presunto</b>	1.456,23
Indennità di particolari condizioni nell'erogazione di particolari servizi <b>presunto</b>	200,00
<b>TOTALE già impegnato</b>	<b>43.731,22</b>
P.E.O. personale in comando c/o ente	1.123,59
Indennità di comparto quota fondo personale in comando c/o ente	634,03
P.E.O. personale in comando c/o altri enti	
Indennità di comparto quota fondo personale comando c/o altri enti	-281,76
<b>Totale impegnato per personale in comando e comandato</b>	<b>1.475,86</b>
<b>TOTALE IMPEGNATO A DETRARRE DAL FONDO</b>	<b>45.207,08</b>
<b>Totale risorse disponibili alla contrattazione 2016</b>	<b>34.140,92</b>

Altre indennità previste dal ccdi:

- a) **Indennità maneggio valori** (art. 12 ccdi)
- all'economista comunale per € 112,84 **presunto** determinati come da accordo decentrato per giorni di effettivo servizio da calcolare a fine esercizio;
- b) **Indennità per specifiche responsabilità** (art. 14 ccdi)
- al responsabile dell'Ufficio Anagrafe ed Elettorale nella misura del coefficiente 1 pari a € 2.500,00
  - al responsabile di assistente sociale nella misura del coefficiente 0.8 pari a € 2.000,00
  - al responsabile di coordinamento degli operai nella misura del coefficiente 0,186 per il periodo di effettiva svolgimento dell'incarico cessato il 22.08.2016 per € 298,10.
- dato atto che le economie di spesa sugli impegni assunti per remunerare le indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi vengono destinate alla produttività individuale e collettiva;
- dato atto pertanto che i compensi per la produttività individuale e collettiva oggetto del presente contratto decentrato integrativo annuale, dedotte le somme di cui alle lettere a) ed b), ammontano a € 29.229,98 (salvo conguaglio per i valori ancora presunti)
- Dato atto che si è confermato per l'anno 2016 l'istituzione del buono pasto, in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di € 5.29;

concordano

- Di destinare la parte residua del fondo produttività anno 2016, dedotte le somme di cui alle lettere a) ed b), nell'ammontare di € 29.229,98 (salvo conguaglio per i valori ancora presunti) alla produttività individuale, secondo il sistema di valutazione approvato da questo ente, confermando che l'eventuale parte residua stanziata per



indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi viene conferita nell'ammontare complessivo del fondo.

- Di dare atto che il personale dipendente viene valutato applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 14 del 16.02.2005 e con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010 pertanto è da ritenersi rispettato l'art. 16, comma 3, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.
- Di definire inoltre, in tale sede, per l'anno 2017 il valore del buono pasto in alternativa al servizio mensa, nel modo seguente:
  - fino all'esaurimento dei buoni pasto cartacei ancora a disposizione dell'amministrazione nel valore di € 5,29
  - successivamente aggiornare il valore del buono pasto "elettronico" in € 7,00.

In sede di liquidazione si provvederà a conguagliare gli importi calcolati in questo accordo in modo presunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Sindacale

CUILTP. M. U.

R.SU.

Pandolfo Dino

Piovesan Luana

*Pandolfo Dino*  
*Piovesan Luana*

Per la Parte Pubblica

Bassani Manuela

Forlin Graziano

*Bassani Manuela*  
*Forlin Graziano*

**COMUNE DI PEDEROBBA**  
(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 210.12.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente Bassani Manuela – Segretario Comunale Componente: Forlin Graziano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, R.S.U. Firmatarie della preintesa: Sig. Lopin Alberto Firmatarie del contratto: Pandolfo Dino, Piovesan Luana
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto è limitato all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 secondo i criteri già concordati al CCDI.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si sottopone alla certificazione del Revisore Unico</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 18.05.2016 con delibera di G.C. n 38 ed aggiornato in data 21.11.2016 con delibera di G.C. n 102.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma è stato adottato con delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2014</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

---

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 14 del 16.02.2005 ed aggiornato con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni fossero validi solo per le annualità 2011/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme per produttività generale, la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione in sede di PEG, nel quale, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009; il compenso di produttività, come l'indennità di risultato riservata ai Responsabili di Servizio, viene quantificata anche in diretta proporzione del risultato della scheda di valutazione redatta annualmente dal Responsabile al personale assegnato all'area propria di competenza.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 38 del 1805.2016 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2016 ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 102 del 21.11.2016

I compensi relativi all'ISTAT, già incassati sono stati liquidati al personale interessato all'incarico.

I compensi relativi all'avvocatura saranno liquidati sulla base degli atti di liquidazione a firma del Legale relativi alle sentenze favorevoli all'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si conferma l'istituzione del "buono pasto" in alternativa al servizio mensa, fissato nel valore di € 5,29, usufruito per l'anno 2016.

Si concorda che il valore del buono pasto per l'anno 2017 e seguenti viene confermato in € 5,29 fino ad esaurimento dei buoni cartacei in possesso dell'ente, successivamente viene aumentato in € 7,00, con l'obbligo dell'utilizzo di buoni elettronici.

---

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

E' stato portato in aumento del fondo "risorse stabili" la Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2016 per l'importo annuo intero e del personale cessato nell'anno 2016 per i dodicesimi non erogati.

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.581,18
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.394,55
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.612,72

#### Sezione II – Risorse variabili

Non sono determinate risorse variabili.

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Descrizione*	Importo
1,2% monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	42.678,00

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stata effettuata la decurtazione storicizzata sul fondo relativo all'esercizio 2014, come previsto dall'art. effetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per € 30.564,36

E' stata effettuata la decurtazione per effetto del personale cessato e assumibile nel corso dell'esercizio 2016, previsto dall'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015 quantificato in € 5.833,09.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.745,45
Risorse variabili	42.678,00
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/10 ss.mm.ii.	-30.564,36
Riduzione art. 1 comma 236 L. 208/2016	-5.833,09
Totale	122.026,00

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa temporanea allocata all'esterno del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	87.885,08
Somme regolate dal contratto	34.140,92
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	122.026,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.348,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio) ammontano a € 45.207,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I compensi per la produttività collettiva vengono erogati in diretta correlazione con i risultati della valutazione del personale operata annualmente, in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 38 del 18.05.2016 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016, ed aggiornato con deliberazione di G.C. n. 102 del 21.11.2016, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2016.

Le risorse destinate agli incentivi in questione saranno rese disponibili a seguito dell'accertamento dal parte del Nucleo di Valutazione di questo Comune del raggiungimento degli obiettivi nel corso dell'esercizio 2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per le annualità 2011/2014 abbiano cessato i loro effetti.

---

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

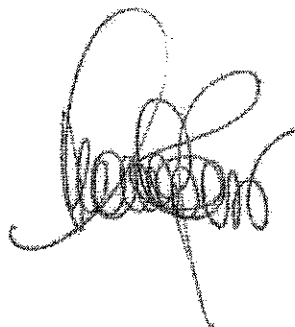
Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 630 del 21.12.2016 del Responsabile del Servizio Finanziario, ha trovato adeguata copertura nel bilancio di previsione 2016, secondo quanto previsto dal principio contabile all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 come di seguito indicato:

- Le risorse destinate agli istituti aventi carattere certo e continuativo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) hanno trovato copertura nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale suddivisi per missioni e programmi.
- Le risorse oggetto di contrattazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2016 con reimputazione per esigibilità all'anno

Sarà cura del Responsabile del Servizio Finanziario provvedere alla corretta determinazione delle risorse quantificate in questa sede in modo presunto in sede di liquidazione del trattamento accessorio, nel rispetto dei limiti complessivi di spesa della contrattazione decentrata.

Pederobba, 21.12.2016

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Bassani dott.ssa Manuela







## Comune di Pederobba (Treviso)

Piazza Case Rosse 14 - 31040 Pederobba  
Tel. 0423 680911 - Fax 0423 64185  
C.F. 83001210265 - P.IVA 01199310267

### **parere dell'Organo di Revisione sulla costituzione del fondo risorse decentrate destinate alla produttività e alle politiche di sviluppo delle risorse umane – anno 2016**

Il sottoscritto Massimo Venturato Revisore Unico del Comune di Pederobba (TV)

#### **VISTO**

- La delibera Giunta Comunale n. 120 del 19/12/2016 avente per oggetto "costituzione del fondo risorse decentrate destinate alla produttività e alle politiche di sviluppo delle risorse umane – anno 2016";
- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra Ornella Baron, n. 630 del 21/12/2016 avente per oggetto "Determinazione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività – anno 2016";
- L'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa datata 21/12/2016 e sottoscritta dalla rappresentanza sindacale, dal RSU e dal rappresentante dell'ente;
- La relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato per l'anno 2016 datata 21/12/2016 del Comune di Pederobba a firma del Presidente della Delegazione Trattante dott.ssa Manuela Bassani;

#### **TENUTO CONTO**

- di quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO**

**Il Revisore Unico del Comune di Pederobba (TV)**

**esprime**

#### **PARERE FAVOREVOLE**

sulla costituzione del fondo risorse decentrate destinate alla produttività e alle politiche di sviluppo delle risorse umane – anno 2016, così come proposto.

Legnago (VR), 23/12/2016

Il Revisore Unico del  
Comune di Pederobba  
dott. Massimo Venturato