

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

In data 16.11.2016 nella Sede Municipale del Comune di Pederobba ha luogo l'incontro tra:

- Per la parte sindacale:

Lopin Alberto
Carraretto Silvia

Le RSU nelle persone:

Pandolfo Dino
Piovesan Luana

- Per la parte pubblica:
il Segretario Comunale Bassani dott.ssa Manuela

Vista la delibera di G.C. n. 81 del 07.11.2016 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato 2015;

Le parti sottoscrivono il seguente accordo:

Ripartizione fondo produttività 2015

Le parti

- visto il prospetto con la quantificazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2015,
- considerato che il fondo costituito è di € 84.305,28;
- considerato che, ai sensi del contratto collettivo integrativo decentrato stipulato il 10.07.2013 sono stati finanziati con il fondo costituito i seguenti istituti ed indennità:
 - a) **Progressioni economiche orizzontali** maturate al 31.12.2010
€ 31.262,56
 - b) **Indennità di comparto (quota fondo)** € 11.325,76
 - c) **Indennità di rischio e disagio** per € 2.017,84
 - d) **Indennità di reperibilità** e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi per € 1.325,66
 - e) **Compensi per straordinario elezioni amministrative** (voce non presente)
 - f) **Indennità maneggio valori** (art. 12 ccdi)
 - all'economo comunale per € 117,52 determinati come da accordo decentrato per giorni di effettivo servizio;
 - g) **Indennità per specifiche responsabilità** (art. 14 ccdi)

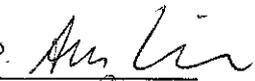
- al responsabile dell'Ufficio Anagrafe ed Elettorale nella misura del coefficiente 1 pari a € 2.500,00
 - al responsabile di assistente sociale nella misura del coefficiente 0.8 pari a € 2.000,00
 - al responsabile di coordinamento degli operai nella misura del coefficiente 0,186 pari a € 465,00
- dato atto che le economie di spesa sugli impegni assunti per remunerare le indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi vengono destinate alla produttività individuale e collettiva;
 - dato atto pertanto che i compensi per la produttività individuale e collettiva oggetto del presente contratto decentrato integrativo annuale, dedotte le somme di cui alle lettere f) ed g), ammontano a € 33.290,94;
 - Dato atto che si ritiene opportuno confermare l'istituzione del buo no pasto, in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di € 5.29;

concordano

- di destinare la parte residua del fondo produttività anno 2015, dedotte le somme di cui alle lettere f) ed g), nell'ammontare di € 33.290,94 alla produttività individuale, secondo il sistema di valutazione approvato da questo ente, confermando che l'eventuale parte residua stanziata per indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi viene conferita nell'ammontare complessivo del fondo.
- prendendo atto che il personale dipendente viene valutato applicando la metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 14 del 16.02.2005 e con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010 pertanto è da ritenersi rispettato l'art. 16, comma 3, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.
- Di confermare l'istituzione del buono pasto, in alternativa al servizio mensa, determinato nel valore di € 5,29.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Sindacale

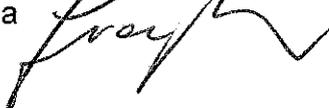
Cgil FP 
Cisl FP 

Per la Parte Pubblica

Bassani dott.ssa Manuela


R.SU.

Pandolfo Dino
 Piovesan Luana

COMUNE DI PEDEROBBA
(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24.10.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Bassani Manuela – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, R.S.U. Firmatarie della preintesa: Sig. Lopin Alberto Firmatarie del contratto: Pandolfo Dino, Piovesan Luana
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto è limitato all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 secondo i criteri già concordati al CCDI.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si sottopone alla certificazione del Revisore Unico
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 13.07.2015 con delibera di G.C. n 64.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato adottato con delibera di G.C. n. 5 del 27.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a) L'accordo annuale sulla destinazione delle risorse decentrate concretizza i criteri contenuti nel CCDI 2012/2015.
- b) Gli importi inseriti nel prospetto di ripartizione del fondo sono quelli definitivi spettanti a consuntivo 2015.
- c) Le parti hanno inoltre concordato che le risorse che residuano dopo il finanziamento del servizio "indennità di reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi" siano destinate al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse della contrattazione decentrata dell'anno 2015 (incluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali ecc), sono utilizzate sulla base dei criteri stabiliti dal CCDI sottoscritto in data 10.07.2013 e della presente contrattazione nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	33.290,94
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	31.262,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.017,84
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.965,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	da quantificare a consuntivo
CCNL 14.09.2000 art. 36 Indennità Maneggio Valori	117,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (quota fondo)	11.325,76
CCDI 2012/2015 Altro (indennità reperibilità e particolari condizioni nell'erogazione di determinati servizi)	1.325,66
Totale	84.305,28

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel sistema di valutazione approvato con delibera di G.C. n. 14 del 16.02.2005 ed aggiornato con delibera di G.C. n. 72 del 20.12.2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni fossero validi solo per le annualità 2011/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme per produttività generale, la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione in sede di PEG, nel quale, ai sensi dell'art. 169 del TUEL, sono unificati organicamente il Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009; il compenso di produttività, come l'indennità di risultato riservata ai Responsabili di Servizio, viene quantificata anche in diretta proporzione del risultato della scheda di valutazione redatta annualmente dal Responsabile al personale assegnato all'area propria di competenza.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 64 del 13.07.2015 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2015.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si conferma l'istituzione del "buono pasto" in alternativa al servizio mensa, fissato nel valore di € 5,29.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, nel rispetto delle direttive impartite dalla G.C. con deliberazione n. 95 del 14.12.2015, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n 560 del 29.12.2015.

Per quanto riguarda gli importi relativi agli incentivi di progettazione e ai compensi legali, si precisa che sono liquidati a seguito di adozione di apposite determinazioni adottate dai rispettivi Responsabili del Servizio Lavori Pubblici e Affari Generali.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.869,64
Risorse variabili	0
Riduzione storicizzata per effetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni	-30.564,36
Totale	84.305,28

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Descrizione	Importo
Art. 15, c. 1 lett. a) CCNL 01.04.1999	55.414,17
Art. 15, c. 1 lett. g) CCNL 01.04.1999	15.745,74
Art. 15, c. 1 lett. h) CCNL 01.04.1999	774,69
Art. 15, c. 1 lett. j) CCNL 01.04.1999	3.107,78
Incremento I,1% monte salari 1999	8.571,42

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 0,62% monte salari 2001	4.333,38
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% monte salari 2001	3.494,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% monte salari 2003	3.569,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,60% monte salari 2005	5.146,07

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.705,37
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.394,55
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.612,72

Sezione II – Risorse variabili

Non sono determinate risorse variabili.

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Descrizione	Importo
1,2% monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stata effettuata la decurtazione storicizzata sul fondo relativo all'esercizio 2014, come previsto dall'art. effetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per € 30.564,36

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.869,64
Risorse variabili	0
Riduzione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/10 ss.mm.ii.	-30.564,36
Totale	84.305,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna risorsa temporanea allocata all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni dei CCNL, destinate a progressioni economiche pregresse e dal vigente contratto integrativo.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.325,76
Progressioni orizzontali	31.262,56
Indennità di rischio	2.017,84
Indennità di reperibilità e particolari condizioni	1.325,66
Totale	45.931,82

Compensi correlati alle risorse indicate all'art. 15, comma 1 lettera k (lci, progettazioni, compensi legali)	0
---	---

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2012/2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.373,46, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori CCNL 14.09.2000 art. 36 su giorni di effettiva presenza e maneggio valori gg. 226 € 0.52 giornaliera	117,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
-Responsabile Ufficio Anagrafe	2.500,00
-Responsabile Assistente Sociale	2.000,00
-Responsabile Coordinamento degli Operai	465,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	33.290,94
Totale	38.373,46

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.931,82
Somme regolate dal contratto	38.373,46
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	84.305,28

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 84.305,28, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio) ammontano a € 45.931,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I compensi per la produttività collettiva vengono erogati in diretta correlazione con i risultati della valutazione del personale operata annualmente, in base ai criteri previsti nel Sistema di valutazione della performance individuale. Detto sistema prevede che la valutazione venga effettuata sia sui comportamenti organizzativi (rendimento qualitativo, integrazione nell'organizzazione, capacità organizzativa, competenze professionali e capacità tecnica), sia sul raggiungimento di specifici obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione.

Gli obiettivi sono stati definiti con deliberazione di G.C. n. 64 del 13.07.2015 con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, con l'affidamento ai Responsabili di Servizio delle dotazioni finanziarie, delle risorse umane e degli obiettivi di gestione per l'anno 2015.

Le risorse destinate agli incentivi in questione sono rese disponibili a seguito dell'accertamento dal parte del Nucleo di Valutazione di questo Comune del raggiungimento degli obiettivi, avvenuto con verbale dell'O.D.V. in data 27.09.2016.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, nonostante i vincoli previsti dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per le annualità 2011/2014 abbiano cessato i loro effetti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato degli anni 2010/2014.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	110.397,67	114.618,12	114.869,64
Risorse variabili	0	7.171,79	0
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.- risorse stabili		-23.392,57	
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.- risorse variabili		-7.171,79	
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.- storicizzata			-30.564,36
Totale	110.397,67	91.225,55	84.305,28

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2014.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	56.950,52	45.931,82
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	34.275,03	38.373,46
Totale	91.225,55	84.305,28

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La quota relativa alle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale prima del blocco imposto dal D.L. 78/2010 ha trovato copertura nei capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali anch'essi capienti.

Nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali ove trovano capienza le risorse stabili e gli oneri a carico dell'ente, e alle imposte ove trova capienza l'IRAP a carico dell'Ente. Le somme del fondo relative alle risorse oggetto di contrattazione trovano copertura in unico capitolo di spesa e nei rispettivi capitoli per gli oneri previdenziali e l'irap a carico dell'ente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato avendo operato la riduzione storicizzata effettuata nel fondo dell'esercizio 2014, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 che di seguito si riporta:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

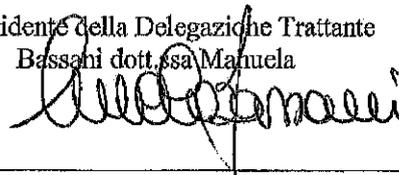
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 560 del 29.12.2015 del Responsabile del Servizio Finanziario, ha trovato adeguata copertura nel bilancio di previsione 2015 come di seguito indicato:

- Le risorse destinate agli istituti aventi carattere certo e continuativo (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di rischio) hanno trovato copertura nei vari capitoli di bilancio relativi alla spesa del personale suddivisi per missioni e programmi.
- Le risorse oggetto di contrattazione trovano copertura nel bilancio di previsione 2016 a seguito dell'applicazione del risultato di amministrazione vincolato avvenuto con delibera di C.C. n. 37 del 01.08.2016 nel rispetto del principio contabile 4/2 punto 5.2

Pederobba, 25.10.2016

Il Presidente della Delegazione Trattante
Bassani dott.ssa Manuela





Comune di Pederobba (Treviso)

Piazza Case Rosse 14 - 31040 Pederobba

Tel. 0423 680911 - Fax 0423 64185

C.F. 83001210265 - P.IVA 01199310267

parere dell'Organo di Revisione sull'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa anno 2015

Il sottoscritto Massimo Venturato Revisore Unico del Comune di Pederobba (TV)

VISTO

- La delibera Giunta Comunale n. 95 del 14/12/2015 avente per oggetto "Determinazione delle risorse destinate all'incentivazione e alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività - anno 2015";
- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario sig.ra Ornella Baron, n. 560 del 29/12/2015 avente per oggetto "Determinazione delle risorse destinate all'incentivazione e alle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività - anno 2015";
- L'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa datata 24/10/2016 e sottoscritta dalla rappresentanza sindacale, da RSU e dal Segretario e Vice Segretario dell'ente;
- La relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato per l'anno 2015 del Comune di Pederobba a firma del Presidente della Delegazione Trattante dott.ssa Manuela Bassani;

TENUTO CONTO

- di quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Revisore Unico del Comune di Pederobba (TV)

esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa anno 2015, così come proposta.

Pederobba (TV), 03/11/2016

Il Revisore Unico del
Comune di Pederobba
dott. Massimo Venturato