

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

ANNO 2012

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-06)	83.614	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	3.395	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.891	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	4.333	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	3.494	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	3.569	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EELL.)	5.146	0
totale Risorse fisse Fondo unico	107.442	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.380	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.172	0
totale Risorse variabili Fondo unico	10.552	0
Risorse a carico del bilancio		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	1.575	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	4.613	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	6.188	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR			
		0	5.451
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR			
		0	61.022
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR			
		0	3.768
	totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	70.241
Destinazioni vincolate / storiche			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE			
		0	30.127
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)			
		0	16.566
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.			
		0	3.402
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)			
		0	3.380
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI			
		0	466
	totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	53.941
Totale		124.182	124.182

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	19/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/08/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/08/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	58.91
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	49061
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi preterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12911
	2	10329
	2	7746
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		9
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area D / Categoria D		
numero progressioni		5
percentuale		50
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		61022
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		25
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		4
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		4
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		75,76
Tra 60 e 90% =		12,12
Inferiore o uguale al 60% =		12,12
RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

In forma singola		NO
In forma associata		SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		24.02
Commento dell'organo di controllo :		