



Comune di Pederobba

Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba  
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265  
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911  
Telefax: 0423 68185

**ORIGINALE**

N°41 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI/ TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI.
---------	--

Oggi **quattordici 14-05-2018** del mese di **maggio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TURATO MARCO	SINDACO	Presente
PEROZZO MARIA	VICE SINDACO	Presente
STANGHELLINI DORIANO	ASSESSORE	Presente
GROTTO LUCIANO	ASSESSORE	Presente
MORETTO SABRINA	ASSESSORE	Presente

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA BASSANI MANUELA.

TURATO MARCO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI/ TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI.
---------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" al Titolo II° disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

RICHIAMATO in particolare l'art. 7 del decreto sopra citato secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottano e aggiornano il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO CHE il Comune di Pederobba aderisce al sistema di valutazione istituito dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

CHE tale sistema è stato oggetto di modifica con delibera di Giunta numero 14 del 16.02.2005 e, al fine di adeguarlo alle modifiche legislative intervenute con il D.Lgs. 25.5.2017, n. 74, nel contenuto proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, con delibera di Giunta numero 22 del 26.02.2018;

ATTESO CHE nel testo approvato con la precedente delibera di Giunta n. 22/2018, sopra citata, sono stati rinvenuti degli errori di carattere formale per cui il Segretario comunale ha proposto di riapprovare il nuovo "Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/ titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti" presentato dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, allegato A alla presente deliberazione, con le correzioni formali necessarie;

VISTO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, da ultimo modificato con delibera di Giunta n. 21 in data 19.02.2018 al fine di adeguare l'appendice relativa alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance alle nuove disposizioni di cui al D.Lgs 25.05.2017, n. 74;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare l'art. 48;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, in attuazione di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

A voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese nei modi di legge

### DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, il nuovo “ Sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti” del Comune di Pederobba nel testo proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, come risulta dall'allegato A alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, e composto dai seguenti documenti:
  - Metodologia di valutazione
  - Allegato tecnico alla metodologia di valutazione
  - Schede di valutazione categorie A, B, C, D, Responsabili di servizio/Posizioni Organizzative;
- 2) di dare atto che il Sistema come sopra approvato sostituisce il precedente, di cui alla delibera di Giunta n. 22 del 26.02.2018;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U.;
- 4) di disporre che il Sistema di valutazione aggiornato venga:
  - pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione “Amministrazione trasparente”
  - comunicato a tutto il personale dipendente
  - applicato dall'anno di valutazione 2018.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI/ TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI.</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO  
TURATO MARCO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA BASSANI MANUELA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.