



Comune di Pederobba

Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911
Telefax: 0423 68185

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 225 del 04-06-2019

Ufficio: RAGIONERIA

**Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2019 (CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 57 in data 29/12/2018, esecutiva, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 58 in data 29.12.2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, nel quale sono state stanziato le risorse per la contrattazione decentrata;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 in data 15.03.2019, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2019-2021 parte economica e con delibera di Giunta Comunale n 32 del 08.04.2019 il piano delle performance 2019/2021;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - o RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

COMUNE DI PEDEROBBA

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Ricordato che il fondo del trattamento accessorio costituito per l'anno 2016 era pari a complessivi € 122.026,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 42.000,00 per compensi avvocatura ed € 678,00 per compensi ISTAT), è di € 79.348,00;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 67 del 16/10/2017 e successiva determinazione n. 452 del 27/10/2017, in sede di determinazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, è stato costituito, ai sensi del quanto disciplinato dall'art. 14 del CCNL 01.04.1999 il fondo per il lavoro straordinario nell'importo complessivo di € 536,61, mediante decurtazione del fondo per le risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999;

Rilevato pertanto che anche il fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2016, ai fini della determinazione del limite per la costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019, deve essere ridotto dell'importo destinato al fondo per il lavoro straordinario e pertanto il limite del fondo per le risorse decentrate è fissato in € 78.811,39;

Ricordato che il trattamento accessorio di retribuzione di posizione e di risultato, sulla base dei decreti di nomina del Sindaco n. 4 del 04.03.2015, n. 05 del 04.03.2015 n. 9 del 26.08.2015, n. 2 del 18.05.2016, n. 2 del 18.05.2016, n. 18 del 19.09.2016 e della quota parte a carico del Comune per il personale nominato P.O. in comando parziale presso l'ente è stato determinato per l'anno 2016 in € 63.094,19;

Rilevato che il limite del fondo 2016 era pari ad € 141.905,58 di cui € 63.094,19 derivanti dal fondo delle posizioni organizzative ed € 78.811,39 dal fondo produttività dei dipendenti;

Considerato che il Comune:

COMUNE DI PEDEROBBA

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2019;
- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.

Dato atto che:

- nel corso dell'anno 2019 è cessato un dipendente categoria B3 ma l'incremento della parte stabile e variabile del fondo potrà avvenire solo a decorrere dall'anno 2020, (art. 67 c. 2 lett. c) e c. 3 lett. d) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2019);
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Dato atto che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 possono confluire nel fondo dell'anno successivo;

Dato atto che le economie dell'anno 2018, da riportare sul 2019, sono quantificate in € 470,23, pari all'economie sul fondo dello straordinario stanziato nell'esercizio 2018 ed utilizzato per € 66,38;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Vista la deliberazione n. 47 del 13.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli art. 13,14,15 e 17 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione n. 51 del 20.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha verificato il limite delle risorse per il funzionamento dell'Area Posizioni Organizzative e deliberato:

- di destinare alla Retribuzione di Posizione in ragione annua € 64.900,00 e alla Indennità di Risultato in ragione annua € 13.519,53 per un totale di € 78.419,53
- di imputare il differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato, già attribuiti alla data di entrata in vigore del CCNL 21 maggio 2018, ed il maggior valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito da questo Ente ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, pari ad euro 15.326,50, a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 11bis, comma 2, del decreto legge n. 135/2018, come inserito dalla legge di conversione n. 12/2019;

Dato atto, pertanto, che il trattamento accessorio per le posizioni organizzative, per retribuzione di posizione e di risultato quantificato in € 78.419,53, dedotto il differenziale di euro 15.326,19 computato in riduzione alla capacità assunzionale dell'Ente, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017;

Ritenuto pertanto di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate, come da prospetto seguente:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
-------------	---------

COMUNE DI PEDEROBBA
Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	115.757,37
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (importo non soggetto al limite)	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (importo non soggetto al limite)	1.631,50
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	124,67
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	6.506,20
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.564,36
TOTALE RISORSE STABILI	82.439,78

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) (economie su straordinario 2018)	470,23
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	470,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	470,23
TOTALE	82.910,01

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO **78.811,48**

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) **78.419,53**

(A DEDURRE) DIFFERENZIALE ART. 11 BIS C. 2 D.L. 135/2018 (capacità assunzionale) **-15.326,19**

TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO **141.904,82**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO **141.905,58**

A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO **141.905,58**

LIMITE OK

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, come dal seguente prospetto:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	115.757,37
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (importo non soggetto al limite)	1.996,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (importo non soggetto al limite)	1.631,50
(4) R.I.A. E ASSEGNATI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	124,67
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	

COMUNE DI PEDEROBBA

(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	6.506,20
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.564,36
TOTALE RISORSE STABILI	82.439,78

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) (economie su straordinario 2018)	470,23
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	470,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	470,23
TOTALE	82.910,01

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	78.811,48
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	78.419,53
(A DEDURRE) DIFFERENZIALE ART. 11 BIS C. 2 D.L. 135/2018 (capacità assunzionale)	-15.326,19
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	141.904,82

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	141.905,58
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	141.905,58
	LIMITE OK

2) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme presunte relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

COMUNE DI PEDEROBBA

FINANZIAMENTO TRATTAMENTO ACCESSORIO ATTRAVERSO LA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	IMPORTO
Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi connessi alla P.E.O. (art. 15,c.2 legg.b ccnl 1.4.99, art.34,c.1 ccnl 22.1.04) (al lordo degli aumenti contrattuali) PRESUNTO	37.075,16
Indennità di comparto (quota fondo) PRESUNTO (art. 33 ccnl 22.1.04)	12.109,80
TOTALE già impegnato	49.184,96
P.E.O. personale in convenzione c/o altri enti PRESUNTO	-1.496,76
Ind.tà di comparto q.fdo personale in convenzione c/o altri enti PRESUNTO	-234,71
Totale da dedurre per personale in convenzione	-1.731,47
TOTALE IMPEGNATO DA DETRARRE DAL FONDO	47.453,49
Totale risorse disponibili alla contrattazione 2019	35.456,52

- 3) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2019 relativi alla spesa del personale;
- 5) Di procedere all'impegno di spesa relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2019, per la parte non risultante dai trattamenti fissi e continuativi comunque denominati, da liquidare a conclusione della contrattazione decentrata, assumendone i relativi impegni di spesa:
 - al Cap. 10600 "Fondo Efficienza Personale Dipendente" per € 35.456,52
 - al cap. 10610 "Contributi Previdenziali c/Ente Fondo Efficienza Personale Dipendente" per € 8.438,65
 - al cap. 10620 "IRAP Fondo Efficienza Personale Dipendente" per € 3.013,81del bilancio in corso, che presentano sufficiente disponibilità;
- 6) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
- 7) Di dare atto che l'esatta quantificazione delle risorse di competenza 2019 ma esigibili nell'anno 2020 sarà possibile solo dopo il 31 dicembre, con l'esatta quantificazione delle risorse destinate al finanziamento della indennità correlata alle condizioni di lavoro, dell'indennità di servizio esterno, delle indennità per specifiche responsabilità, delle indennità di funzione, previste dal C.C.D.I. sottoscritto in data 27.03.2019, e che in sede di accertamento ordinario dei residui si procederà alla reimputazione all'anno 2020 delle risorse con finanziamento da FPV 2019;
- 8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Il Responsabile del servizio
Ornella Baron

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
BARON ORNELLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa