

PRE INTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE IN TEGRATIVA PER L'ANNO 2019.

Il giorno 17 del mese di luglio dell'anno 2019 alle ore 10.30, nella sede municipale, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

per la parte datoriale:

dott.ssa Bassani Manuela, Segretario generale;

avvocato Forlin Graziano, Responsabile dell'Area Affari Generali e Legale

per la parte sindacale:

Lio Guido quale componente delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Lopin Alberto per la C.I.G.L.

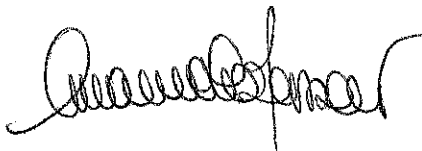
De Carlo Paolo per la C.I.S.L.

in rappresentanza delle strutture territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 21 maggio 2018.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata pre intesa al contratto integrativo 2019.

per la parte datoriale:

dott.ssa Bassani Manuela, Segretario generale



avvocato Forlin Graziano, Responsabile dell'Area Affari Generali e Legale

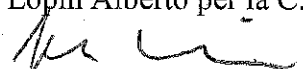


per la parte sindacale:

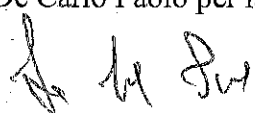
Lio Guido quale componente delle Rappresentanze Sindacali Unitarie;



Lopin Alberto per la C.I.G.L.



De Carlo Paolo per la C.I.S.L.



PREMESSO

CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

CHE l'articolo 8, comma 1, del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto Collettivo Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

CHE in data 27 marzo 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Pederobba per il triennio 2019 - 2021;

CHE il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria numero 225 del 4 giugno 2019, ai sensi di quanto disciplinato dal predetto C.C.N.L. del 21 maggio 2018, sulla base delle risorse stanziato nel bilancio di previsione 2019 - 2021, nell'importo complessivo di euro 141.904,82 dei quali:

euro 82.439,78, risorse stabili

euro 470,23, risorse variabili non soggette a limitazione (economie da straordinario 2018)

euro 78.419,53, fondo posizioni organizzative finanziate dal bilancio;

CHE con deliberazione numero 54 del 17 giugno 2019 la Giunta comunale ha espresso gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2019;

Le parti concordano:

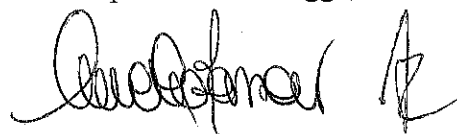
- di destinare le risorse, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie al pagamento degli istituti di cui agli articoli da 13 a 18 del vigente C.C.I. 2019 - 2021 sottoscritto in data 27 marzo 2019 (indennità correlata alle condizioni di lavoro, indennità per servizio esterno, etc.):

• alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 da attribuire con decorrenza giuridica ed economica dal primo gennaio 2019 ad una quota limitata di dipendenti, con l'applicazione dei criteri previsti nel vigente sistema di valutazione della performance individuale e di quelli definiti dall'articolo 12 del citato C.C.I. 2019 - 2021, partendo di livelli più bassi (A, B e C), e nel limite di euro 6.500,00, salva la necessità di utilizzo di ulteriori risorse per consentire l'attribuzione, per ognuna delle categorie predette, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario. A tal fine le parti concordano che si ricorrerà all'utilizzo di ulteriori risorse oltre i 6.500,00 per consentire l'attribuzione, per ogni categoria, delle progressioni che non raggiungono pienamente il valore economico necessario, solo qualora l'ammontare delle risorse necessarie per completare il valore economico della progressione, per ciascuna categoria, sia inferiore o pari al 50% del valore economico complessivo della progressione stessa, come previsto al punto 9 dell'articolo 12 del C.C.I. 2019 - 2021;

• le risorse residue al trattamento collegato alla performance, da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale.

Le parti si danno altresì formale impegno a proseguire anche per l'anno 2020 le progressioni economiche orizzontali impegnando le risorse da destinarsi al proseguo del percorso di riconoscimento delle professionalità interne con particolare attenzione alla categoria D non ricoprenti la funzione di P.O.

Le parti danno infine atto che tra le risorse di cui al comma 3, lett. c), dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge, rientrano gli incentivi



per le funzioni tecniche previsti dall'articolo 113 del decreto legislativo n. 50 del 18 aprile 2016, ed i compensi per l'avvocatura civica. Tali incentivi e compensi devono ritenersi non soggetti al vincolo posto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017. La suesposta costituzione del fondo 2019 non tiene pertanto conto delle risorse in questione, allocate sui competenti e diversi stanziamenti di spesa, risorse che andranno a costituire il fondo al momento della loro completa quantificazione.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]