



# Comune di Pederobba

## Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba  
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265  
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911  
Telefax: 0423 68185

**ORIGINALE**

N°11 Reg. delib.	Ufficio competente SEGRETERIA
---------------------	----------------------------------

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLE "LINEE PROCEDURALI PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITO O IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA ILLECITI".
---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Oggi **ventinove 29-01-2018** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 18:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TURATO MARCO	SINDACO	P
PEROZZO MARIA	VICE SINDACO	P
STANGHELLINI DORIANO	ASSESSORE	P
GROTTO LUCIANO	ASSESSORE	P
MORETTO SABRINA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il VICE SEGRETARIO COMUNALE AVV. FORLIN GRAZIANO.

TURATO MARCO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLE "LINEE PROCEDURALI PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITO O IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA ILLECITI".
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ed in particolare l’articolo 1, comma 51, che ha modificato il Decreto Legislativo numero 165 del 30 marzo 2001 inserendovi l’articolo 54 bis ad oggetto: “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, successivamente modificato dall’articolo 31 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 e dalla Legge n. 179 del 30 novembre 2017;

ATTESO CHE il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con la deliberazione numero 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione elencate al Capitolo 3 (punto 3.1.11), prevede la “Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (cosiddetto whistleblower)”, dettando linee guida per l’applicazione di questo istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo numero 165/2001;

VISTO il modello per la segnalazione di condotte illecite predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica quale strumento a supporto per le pubbliche amministrazioni e pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento nel mese di aprile 2014;

CONSIDERATO CHE il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) del Comune di Pederobba prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza predisponga apposita procedura (cosiddetta Whistleblowing Policy) che attui la tutela del dipendente che effettua le segnalazioni di cui all’articolo 54 bis del Decreto Legislativo numero 165/2001, attraverso l’introduzione di misure volte a garantire la tutela dell’anonimato, assicurare la non discriminazione nei confronti del segnalante, sottrarre la segnalazione del dipendente dall’accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e dagli articoli 5 e 5bis del D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, e successive modificazioni;

CHE il whistleblowing è strumento di prevenzione e di correzione di degenerazioni e malfunzionamenti del sistema interno all’amministrazione e che per “Whistleblowing Policy” si intende una procedura volta ad incentivare le segnalazioni e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione civica e sociale, il whistleblower considerato quale “sentinella civica” che aiuta a migliorare il sistema, a liberarlo da possibile illegalità;

RITENUTO CHE occorra, pertanto, definire una apposita procedura che fornisca chiare indicazioni operative, anche alla luce delle recenti disposizioni di cui alla Legge n. 179 del 30 novembre 2017, circa:

- a) i destinatari della segnalazione,
- b) l’oggetto e i contenuti della segnalazione,
- c) le modalità di trasmissione della segnalazione,
- d) le forme di tutela che devono essere poste a favore dei dipendenti e dei collaboratori, per evitare possibili ripercussioni sulla loro vita lavorativa;

VISTA le Linee procedurali per la segnalazione di illecito o irregolarità e disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, allegate alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale, e predisposte dal Responsabile della prevenzione della corruzione, oltre che Responsabile della trasparenza del Comune di Pederobba;

VISTO il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs 30.03.2001 n. 165;

VISTA la Legge 06.11.2012 n. 190;

VISTA la Legge 30.11.2017 n. 179;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sui controlli interni;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Affari Generali ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con VOTAZIONE favorevole ed unanime, espressa in forma palese per alzata di mano

### **DELIBERA**

1. Di APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, le “Linee procedurali per la segnalazione di illecito o irregolarità e disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” allegate alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale, predisposte dal Responsabile della prevenzione della corruzione, oltre che Responsabile della trasparenza del Comune di Pederobba;

2. Di PUBBLICARE le linee guida approvate sul sito Internet comunale, sottosezione “Altri contenuti” della sezione denominata "Amministrazione trasparente" assieme al modello per la segnalazione di condotte illecite predisposto sulla base dello schema fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica quale strumento a supporto per le pubbliche amministrazioni;

3. Di TRASMETTERE copia della presente deliberazione e delle allegato linee guida a tutti i dipendenti del Comune di Pederobba mediante inserimento delle stesse nella piattaforma di gestione delle presenze;

4. Di COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo pretorio on line comunale, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 125 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

Quindi la Giunta

Stante l'urgenza di provvedere, con ulteriore successiva e separata VOTAZIONE favorevole ed unanime espressa in forma palese nei modi di legge

### **DELIBERA**

Di DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi di quanto disciplinato dall'art. 134, co. 4, del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	APPROVAZIONE DELLE "LINEE PROCEDURALI PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITO O IRREGOLARITÀ E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA ILLECITI".
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO  
TURATO MARCO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
AVV. FORLIN GRAZIANO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.