



Comune di Pederobba

Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911
Telefax: 0423 68185

ORIGINALE

N°32 Reg. delib.	Ufficio competente
---------------------	--------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE, QUALE PARTE INTEGRANTE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019 2021, PARTE CONTABILE, APPROVATO CON PRECEDENTE DELIBERA DI GIUNTA N. 3 DEL 14.01.2019.
---------	---

Oggi **otto 08-04-2019** del mese di **aprile** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 18:45, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TURATO MARCO	SINDACO	Presente
PEROZZO MARIA	VICE SINDACO	Presente
STANGHELLINI DORIANO	ASSESSORE	Presente
GROTTO LUCIANO	ASSESSORE	Presente
MORETTO SABRINA	ASSESSORE	Presente

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA BASSANI MANUELA.

TURATO MARCO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE, QUALE PARTE INTEGRANTE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019 2021, PARTE CONTABILE, APPROVATO CON PRECEDENTE DELIBERA DI GIUNTA N. 3 DEL 14.01.2019.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

CHE l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 ad oggetto il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", prevede che sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio l'organo esecutivo definisce il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi;

CHE nella nuova formulazione dell'articolo 169 suindicato, attuata ad opera, in particolare, del D.Lgs n. 118 del 23.06.2011, così come modificato dal D.Lgs n. 126 del 10.08.2014, oltre che dal Decreto Legge n. 174 del 10.10.2012 convertito, con modificazioni, dalla Legge 07.12.2012 n. 213:

- il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione;
- "il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1" "e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";

CHE, pertanto, il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione debbono essere unificati in un unico documento di programmazione;

CHE con deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 28.12.2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2019 – 2021 (art. 151 D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. n. 118/2011);

CHE con deliberazione di Consiglio comunale n. 57 del 28.12.2018 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2019-2021;

CONSIDERATO CHE con delibera di Giunta n.3 del 14.01.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021, parte contabile, in attesa della definizione degli obiettivi di performance;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e l'art. 4 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal Sindaco ai Responsabili degli uffici o dei servizi;

RICHIAMATO il principio contabile della programmazione all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del PEG, secondo il quale lo stesso deve assicurare il collegamento con:

- la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;
- gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;
- le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali;

DATO ATTO CHE i Responsabili di Area alla data di adozione del presente provvedimento sono:

N.	AREA ASSEGNATA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	ATTO DI NOMINA
1	Area Affari Generali	Dott. Graziano Forlin	Decreto del Sindaco n. 4 del 4.03.2015
2	Area Economico Finanziaria	Rag. Ornella Baron	Decreto del Sindaco n. 4 del 4.03.2015
3	Area Tecnica Lavori Pubblici	Ing. Loris Pasqualotto	Decreto del Sindaco n. 5 del 28.06.2017
4	Area Tecnica Edilizia Privata	Geom. Afra D'Andrea	Decreto del Sindaco n. 4 del 4.03.2015
5	Area Polizia Locale	Dott. Guido Lio	Decreto del Sindaco n. 1 del 6.03.2018

RITENUTO pertanto di integrare il Piano Esecutivo di Gestione, parte economica, approvato con la delibera di Giunta n.3 del 14.01.2019, sopra citata, con gli obiettivi di performance;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, recentemente modificato dal D.Lgs n. 74 del 25 maggio 2017;

DATO ATTO che il citato D.Lgs n. 150/2009 stabilisce, all'articolo 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentabili e validati nella relazione annuale sulla performance;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'articolo 10 del citato D.Lgs n. 150/2009, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del più volte citato D. Lgs. n. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance questo Comune di Pederobba ha aderito al Servizio Associato di supporto alla gestione del ciclo della performance del Centro Studi Marca Trevigiana;

VISTO il Regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 19.03.2008 e successivamente modificato con le delibere di Giunta n. 72 del 20.12.2010, n. 40 del 18.04.2011 e n. 21 del 19.02.2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 3 dell'appendice al sopra citato Regolamento, ad oggetto: "Valutazione della performance individuale" secondo il quale "La valutazione svolta dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa sulla performance individuale del personale è collegata:

Ipotesi A:

- a) al contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente;
- b) ai comportamenti organizzativi e competenze dimostrati;

Ipotesi B:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, collegati anche agli obiettivi attribuiti ai dirigenti/titolari di posizione organizzativa;
- b) ai comportamenti organizzativi e competenze dimostrati;

VISTO il Sistema di valutazione del personale, metodologia permanente di valutazione della Marca Trevigiana, approvato con delibera di Giunta n. 14 del 16.02.2005 e modificato con delibera di Giunta n. 22 del 26.02.2018;

VISTO pertanto il Piano della Performance 2019 – 2021, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di approvare l'allegato Piano della Performance 2019 – 2021 integrandolo al Piano Esecutivo di Gestione, parte contabile, approvato con la precedente delibera di Giunta n. 3 del 14.01.2019, redatto attraverso un confronto tra i Responsabili di Area e il Segretario comunale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale, e contenente il piano degli obiettivi e l'assegnazione degli stessi ai Responsabili di Area per il loro conseguimento;

DATO ATTO CHE vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate e che le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai Responsabili di Area la corretta attuazione della gestione;

ACCERTATO CHE il Piano della Performance, così come integrato con il Piano Esecutivo di Gestione 2019 – 2021 coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio annuale e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'Amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'Ente;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo di Valutazione, da adottare entro il 30 giugno 2020;

DATO ATTO che il Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi di quanto previsto dal terzo comma dell'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009. Di dette modifiche dovrà essere data evidenza all'interno della Relazione sulla Performance;

VISTO l'articolo 31 del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 in relazione al quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 19, 23, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs n. 118 del 23.06.2011;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;

VISTO il D.Lgs n. 74 del 25.05.2017;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con VOTI favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di APPROVARE l'allegato Piano della Performance 2019 – 2021 quale parte integrante del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021, parte contabile, approvato con precedente delibera di Giunta n. 3 del 14.01.2019;

2. Di DARE ATTO CHE il Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano della Performance 2019 – 2021 allegato è coerente con il D.U.P. e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2019-2021 e, per il primo anno, contiene anche le previsioni di cassa;

3. Di DARE ATTO CHE le risorse assegnate ai Responsabili di Area sono adeguate agli obiettivi prefissati;

4. Di CONFERMARE quanto stabilito con la precedente delibera di Giunta n. 3 del 14.01.2019 relativamente al Piano Esecutivo di Gestione – parte contabile;

5. Di EFFETTUARE periodicamente, in collaborazione con l'Organismo di Valutazione, verifiche circa lo stato di attuazione degli obiettivi di gestione, allo scopo di individuare eventuali difficoltà operative e proporre le opportune misure correttive nel rispetto di quanto previsto anche dal Regolamento comunale sui controlli interni;

6. DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Responsabili di Area, i quali a loro volta dovranno garantire opportuna e dovuta conoscenza ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;

7. Di DARE ATTO CHE i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano della Performance 2019 – 2021 saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo di Valutazione, da adottare entro il 30 giugno 2020;

8. Di STABILIRE CHE il Piano Esecutivo di Gestione 2019 – 2021 integrato con il Piano della Performance venga pubblicato nell'apposita sotto sezione della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune;

9. Di COMUNICARE l'adozione della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo pretorio on line comunale, ai Capigruppo consiliari, ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 125 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Quindi, stante l'urgenza di darvi attuazione, la presente deliberazione viene dichiarata, con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese nei modi di legge, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE, QUALE PARTE INTEGRANTE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019 2021, PARTE CONTABILE, APPROVATO CON PRECEDENTE DELIBERA DI GIUNTA N. 3 DEL 14.01.2019.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
TURATO MARCO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA BASSANI MANUELA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.